



Die **LVR-Klinik Bonn** des **Landschaftsverbandes Rheinland (LVR)** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

Mitarbeiterin/Mitarbeiter (m/w/d) Patientenabrechnung

für die **Abteilung Finanz- und Rechnungswesen.**

Stelleninformationen

Standort: **Bonn**

Befristung: **unbefristet**

Arbeitszeit: **Teilzeit mit 19,25 Std./Woche**

Vergütung: **9a**

Kontaktinformationen

Ansprechperson: **Frau Valentina König...**

Telefon: **0228-551-2747**

Bewerbungsfrist: **13.08.2021**

Ihre Aufgaben

- Administrative Verwaltungstätigkeiten im Rahmen der Behandlung von stationären forensischen Patienten
- Enge Zusammenarbeit mit dem Sozialdienst der Abteilung Forensik
- Abrechnung von stationären Krankenhausleistungen wie Behandlungspauschalen, Zusatzengelten, Pflegesätzen, DRGs, PEPPs und Wahlleistungen mit Krankenkassen und Patienten
- Überwachung und Bearbeitung des elektronischen Datenaustausches mit den gesetzlichen und privaten Krankenkassen gemäß SGB V
- Ansprechpartner für unsere Patienten, Krankenkassen etc., für alle administrativen Belange der stationären Krankenhausbehandlung
- Kontrolle der Daten von neu aufgenommenen Patienten und Durchführung notwendiger Korrekturen
- Überwachung und Bearbeitung von Kostenübernahmen und Eigenbeteiligungen
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen und Berufsgruppen innerhalb des Hauses

Ihr Profil

Voraussetzung für die Besetzung:

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung zur/zum Sozialversicherungsfachangestellten oder eine auf die Position bezogene qualitativ vergleichbare Ausbildung

Wünschenswert sind:

- Sie verfügen über gute EDV-Kenntnisse in Word, Excel und Outlook
- Flexibilität, Belastbarkeit, Engagement, eine ausgeprägte Teamfähigkeit und die Fähigkeit zur respektvollen und kooperativen Zusammenarbeit mit allen Berufsgruppen zeichnen sie aus
- Erfahrungen im Gesundheitswesen
- Kenntnisse in der einschlägigen Gesetzgebung (MRVG, SGB XII, Betreuungsrecht, Grundsicherung, usw.)
- Kenntnisse in den relevanten Katalogen (PEPP, DRG, ICD, OPS)
- Kenntnisse in einem Krankenhausinformationssystem, bevorzugt NEXUS-PAT

Wir bieten Ihnen

- Moderne, attraktive und familienfreundliche Arbeitsbedingungen zur Vereinbarung von Familie, Pflege und Beruf
- Die üblichen Sozialleistungen für den öffentlichen Dienst
- Ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- Betriebliche Zusatzversorgung zur Alterssicherung im Tarfbereich
- Betriebliche Gesundheitsförderung und Sozialberatung
- Freier Eintritt in die LVR-Museen
- Entgelt nach EG 9a TVöD
- Vielfältige Aufgaben
- Eine Personalpolitik, die sich an den unterschiedlichen Lebensphasen der Mitarbeitenden orientiert
- Ein Beschäftigungsumfeld, das durch einen kooperativen Arbeitsstil geprägt ist
- Gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- Eine hauseigene Kantine
- Bei unvorhergesehenen Ereignissen steht eine Kinderbetreuung zur Verfügung, zum Beispiel bei plötzlicher Erkrankung der Tagespflegeperson.

Vor der Unterzeichnung eines Arbeitsvertrages ist gemäß dem Masernschutzgesetz ein Nachweis über einen ausreichenden Schutz gegen Masern vorzulegen (soweit Sie nicht vor 1971 geboren sind oder nachweislich nicht der gesetzlichen Impfpflicht unterliegen). Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich mit dem Verfahren ausdrücklich einverstanden.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz NRW bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Per E-Mail bewerben an: bewerbung.klinik-bonn@lvr.de

bis zum 13.08.2021

Kennziffer: **52/2021**

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung in deutscher Sprache Anschreiben, Lebenslauf, Nachweise über den Ausbildungs-/Studienabschluss und Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Beurteilungen bei. Nur bei Stellen mit gefordertem (wissenschaftlichen) Hochschulstudium: Falls Sie Ihren Studienabschluss im Ausland erlangt haben, fügen Sie bitte auch eine Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) bei. Weitere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite www.kmk.org/zab.

Der Landschaftsverband Rheinland (LVR) arbeitet als Kommunalverband mit rund 20.000 Beschäftigten für die 9,7 Millionen Menschen im Rheinland. Mit seinen 41 Schulen, zehn Kliniken, 20 Museen und Kultureinrichtungen, vier Jugendhilfeeinrichtungen, dem Landesjugendamt sowie dem Verbund Heilpädagogischer Hilfen erfüllt er Aufgaben, die rheinlandweit wahrgenommen werden. Der LVR ist Deutschlands größter Leistungsträger für Menschen mit Behinderungen und engagiert sich für Inklusion in allen Lebensbereichen. „Qualität für Menschen“ ist sein Leitgedanke.

Die 13 kreisfreien Städte und die zwölf Kreise im Rheinland sowie die StädteRegion Aachen sind die Mitglieds-körperschaften des LVR. In der Landschaftsversammlung Rheinland gestalten gewählte Mitglieder aus den rheinischen Kommunen die Arbeit des Verbandes.

Die LVR-Klinik Bonn ist eine nach modernsten Erkenntnissen geführte innovative Fachklinik für Psychiatrie, Psychotherapie und Neurologie mit 839 Betten und Plätzen und mehr als 1.500 Beschäftigten in insgesamt 8 Abteilungen. Der Fachbereich Psychiatrie und Psychotherapie umfasst drei allgemein psychiatrische Abteilungen sowie jeweils eine Abteilung für Abhängigkeitserkrankungen und Gerontopsychiatrie. Die Kinder- und Jugendpsychiatrie ist durch eine eigene Klinik mit mehreren Standorten vertreten. Im Fachbereich Neurologie steht neben den Behandlungsmöglichkeiten für Erwachsene das Kinderneurologische Zentrum zur Verfügung.

Allgemeine Informationen über die LVR-Klinik Bonn finden Sie im Internet unter www.klinik-bonn.lvr.de und über den Landschaftsverband Rheinland unter www.lvr.de.